



CENTRE
TIOHTIÀ:KE

Centre de santé autochtone de Tiohtià:ke
2100, Av. de Marlowe, Suite 236
Montréal, QC H4A 3L5

OFFRE D'EMPLOI : COORDINATEUR (TRICE) DU PROGRAMME DE PRÉVENTION DE LA VIOLENCE FAMILIALE

Lieu : Il ne s'agit pas d'un poste de travail à domicile. Le Coordinateur du programme de prévention de la violence familiale (CPPVF) travaille dans les bureaux du Centre de santé autochtone de Tiohtià:ke (CSAT) situé dans le Complexe de santé Queen Elizabeth, au 2100 Av. Marlowe, Montréal, QC H4A 3L5, (Suite 236).

Bien que le poste soit basé dans les bureaux du Centre de santé autochtone de Tiohtià:ke (CSAT), certaines tâches peuvent nécessiter de rendre visite aux clients dans leurs communautés / maisons. Le CPPVF travaillera en étroite collaboration avec les membres de l'équipe du CSAT, les consultants externes et d'autres organismes, au besoin, pour répondre aux besoins de ce projet.

Mandat général

À l'aide des connaissances et des forces culturelles autochtones, le CPPVF réunira des Aînés et des détenteurs de savoir autochtone pour aider le personnel du projet à faire des recherches et à élaborer un manuel de ressources, puis concevra et offrira des possibilités de formation pour sensibiliser les gens aux complexités de cette question et pour accroître la capacité d'intervention en cas de violence fondée sur le sexe. À diverses étapes, le CPPVF s'occupera de la sensibilisation et de la prévention ; récupération et guérison ; et le développement et le transfert des connaissances.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Élaborer un guide de ressources comme l'un des principaux extrants et livrables.
- Contenu du manuel des ressources :
 - a. Qu'est-ce que la violence familiale (y compris nommer d'autres termes couramment utilisés).
 - b. Quel est le lien entre l'histoire autochtone et ce phénomène, c'est-à-dire les répercussions intergénérationnelles des pensionnats autochtones, etc.
 - c. Quelles populations cela affecte-t-il, par exemple les femmes, les enfants, les couples à 2 esprits, les personnes impliquées dans le travail du sexe et, plus récemment, comment la pandémie de COVID-19 a-t-elle affecté les niveaux de violence domestique.
 - d. Orientation sur l'établissement de programmes qui comprennent des composantes de sensibilisation, de mise en œuvre et de guérison à l'aide de ressources culturelles.
 - e. Gestion des risques afin qu'un organisme qui lance un programme puisse comprendre les responsabilités, ainsi que la sécurité et l'épuisement professionnel de son personnel.
 - f. Protocoles de sécurité, listes de vérification, liens vers d'autres ressources, outils, fiches d'information et définitions.
 - g. Documentation de tous les réseaux qui existent afin que les gens sachent où référer les gens et évaluent s'ils sont autochtones ou s'ils ont cette sensibilité pour travailler efficacement avec les peuples autochtones.
- Faire participer les Aînés et les Tisseurs de savoir pour appuyer la prestation de programmes qui :
 - a. Accroît la sensibilisation
 - b. Partage des contextes historiques pour les communautés autochtones qui tenaient un plus grand respect pour les femmes et les enfants

- c. Explique les traumatismes historiques qui ont donné lieu à des tendances à la violence familiale.
- Fait participer la population autochtone urbaine de la grande région de Montréal à discuter de cette question préoccupante et, plus important encore, à déterminer ce qu'elle croit que nous devons faire pour réduire la violence familiale.
- Offre un soutien culturel et des interventions plus importants.
- Forme des stagiaires, qui peuvent être des personnes travaillant dans des organismes autochtones sans but lucratif ou des membres de la communauté qui veulent simplement suivre cette formation.
- Élabore un plan de mobilisation qui comprendra :
 - a. Communiquer avec des organismes sans but lucratif autochtones de la région de Montréal pour partager des affiches et de l'information sur le programme
 - b. Obtenir de l'aide pour enrôler des stagiaires, qui peuvent être du personnel de leur organisme.
 - c. Développer une formation de base et avancée, où nous faisons appel à des professionnels pour nous aider à concevoir un plan de formation plus solide qui emmène le stagiaire au-delà d'une compréhension de base.
- Mène des activités de sensibilisation auprès des femmes, des enfants, des jeunes et des personnes 2ELGBTQI+ autochtones sur la prévention de la violence familiale
- Habilite les femmes, les filles et les personnes 2SLGBTQI+ autochtones à réduire le risque de vulnérabilité à la violence familiale
- Aborde la vulnérabilité à la violence familiale associée à la transition vers la vie dans des environnements éloignés des terres et des communautés traditionnelles des Premières Nations, des Inuits ou des Métis
- Conçoit des activités en tenant compte des objectifs suivants :
 - a. Programmes visant à réduire le risque d'exploitation sexuelle
 - b. Activités terrestres
 - c. Mesures de soutien en santé mentale et en toxicomanie adaptées à la culture
 - d. Séminaires sur la gestion du stress et de la colère
 - e. Conférences et ateliers sur la violence familiale

Qualifications requises :

- Bilingue en français et en anglais.
- La capacité de parler une ou des langues autochtones est un atout.
- La connaissance des peuples autochtones, en particulier des communautés autochtones urbaines, est un atout.
- Expérience prouvée dans un poste similaire ou équivalent.
- Excellentes capacités d'organisation.
- Compétences exceptionnelles en communication écrite et en relations humaines.
- Connaissance de MS Office et de divers autres logiciels.
- Diplôme de premier cycle dans une discipline connexe, ou un diplôme d'un collège communautaire avec trois ans d'expérience, comme dans les domaines liés aux services de travail social, aux services de première ligne, à la supervision et au leadership dans les organismes de services sociaux, et au développement des organismes de soins de santé et d'éducation dans les organismes de services.

Type d'emploi : Temps plein, contrat

Situé à proximité de la station de métro Vendôme.

Poste ouvert jusqu'à ce qu'il soit pourvu. Soumettez la lettre de motivation et le curriculum vitae à operations@ihct.ca

L'utilisation du genre masculin a été adoptée afin de faciliter la lecture et n'a aucune intention discriminatoire.